

Na osnovu člana 108. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ br. 27/24), člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), člana 14. Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 38/26), uz konsultacije i saglasnost predstavnika Sindikata JU OŠ „Grbavica II“ Sarajevo, broj: 62/26 od 01.10.2026. godine, Školski odbor JU OŠ „Grbavica II“ Sarajevo, na 6 vanrednoj sjednici, održanoj dana 02.10.2026. godine donosi

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADU  
JU OŠ "GRBAVICA II" SARAJEVO**

**Član 1.**

**(Izmjena člana 27. Obavljanje poslova izvan prostorija škole)**

U Pravilniku o radu JU Osnovna škola "Grbavica II" Sarajevo, broj: 01-700-1/26 od 22.06.2026. godine u članu 27. Obavljanje poslova izvan prostorija škole, briše se stav 4.

**Član 2.**

**(Izmjena člana 42. Ocjenjivanje i napredovanje radnika)**

U članu 42. Ocjenjivanje i napredovanje radnika, stav (10) riječ: "nastavne" mijenja sa riječi: "školske".

**Član 3.**

**(Izmjena člana 56. Radno vrijeme)**

U članu 56. Radno vrijeme, mijenja se stav (5) i glasi:

(5) Nastavnik i odgajatelj u toku radnog dana može imati najviše šest časova nastave, a pedagog, psiholog, socijalni radnik, tiflolog, surdoaudiolog, logoped, defektolog, somatoped, oligofrenolog, socijalni pedagog, voditelj grupe u produženom boravku, član mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, bibliotekar, asistent u odjeljenju, asistent u grupi, asistent u školi u bolnici, fizioterapeut i medicinska sestra u toku radnog dana najviše šest sati rada.

**Član 4.**

**(Izmjena člana 57. Rješenje o rasporedu poslova)**

U članu 57. Rješenje o rasporedu poslova, iza tačke na kraju stava (4) se dodaju riječi:

"Nakon usvajanja Godišnjeg programa rada ustanove od strane Školskog odbora, rješenja o 40-satnoj radnoj sedmici će se revidirati."

Dodaje se novi stav (10) i glasi: Sporazum iz stava (3) ovog člana ne mora se zaključivati prije početka svake školske godine u slučajevima kada ustanove nemaju potrebu da mijenjaju već dogovorena prava i obaveze."

**Član 5.**

**(Izmjena člana 61. Prekovremeni rad)**

U članu 61. Prekovremeni rad, mijenja se stav (11) i glasi:

(11) Mentorski rad s pripravnikom, kao prekovremeni rad, se plaća radniku 1 sat sedmično preko norme, uz obavezu obračunavanja 0,5 sati pripreme, ukoliko nije planiran u okviru 40-časovne radne sedmice.

**Član 6.**

**(Izmjena člana 74. Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraće propisanog)**

U članu 74. Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraće propisanog, iza stava (2) dodaje se novi stav (3) koji glasi:

"(3) Pravo iz stava (2) tačka 5. u tabeli ovog člana odnosi se i na ocjene o radu, koje se rješenjem poslodavca, u skladu sa propisom iz člana 53. Kolektivnog ugovora, utvrđuju svake dvije godine."

**Član 7.**

**(Izmjena člana 94. Platni razredi i koeficijenti)**

U članu 94. Platni razredi i koeficijenti, mijenja se stav (2) i glasi:

(2) U tabeli pod rednim brojevima 12., 13., 14. i 15. u poslovi iza riječi: "klavirštiner" dodaju se riječi: "administrativni radnik."

**Član 8.**

**(Izmjena člana 97. Dodaci na plaću za otežane uslove rada)**

U članu 97. Dodaci na plaću za otežane uslove rada, mijenja se u stav (1) i glasi:

(1) Radniku po osnovu otežanih uslova rada pripada pravo na poseban dodatak uz platu u visini do 25% njegove osnovne plate u sljedećim slučajevima:

- a. radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u istom danu radi u dvije smjene, ako je pauza između smjena u trajanju četiri i više sati, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od najmanje 1% za svaki dan rada sedmično, a najviše 5% rada u toku radne sedmice njegove osnovne

- plate, pri čemu se kao rad u dvije smjene ne smatraju: nastavnička i razredna vijeća, sjednice stručnih aktiva, roditeljski sastanci, informacije, pripreme učenika za takmičenja,
- b. radniku koji nastavu realizira iz više od tri nastavna programa, pripada pravo na poseban dodatak uz plaću po svakom narednom programu 1%, a najviše 5% njegove osnovne plaće. Ukoliko radnik radi u više ustanova, osnov za dodatak predstavlja zbir programa, utvrđuje se sporazumom između ustanova, a ostvaruje se u svim ustanovama u kojima radi;
  - c. radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u toku čitave školske godine radi samo u popodnevnoj smjeni pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate,
  - d. nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama s kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate za rad sa svakim učenikom s kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% njegove osnovne plate,
  - e. nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s dva razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 10% njegove osnovne plate,
  - f. nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s tri i više razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 20% njegove osnovne plate,
  - g. radniku koji radi u školi udaljenoj 10-20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 10% njegove osnovne plate,
  - h. radniku koji radi u školi udaljenoj preko 20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 20% njegove osnovne plate,
  - i. nastavniku razredne nastave i nastavniku predmetne nastave za specifičnosti izvođenja odgojno-obrazovne nastave (rada sa djecom/učenicima) pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plate,
  - j. pedagogu, psihologu, socijalnom pedagogu, defektologu, logopedu, fizioterapeutu, medicinskoj sestri, psihomotornom reedukatoru, surdioaudiologu, audiorehabilitatoru, koordinatoru za odgojno-obrazovni rad, asistentu u odjeljenju, asistentu u grupi, asistentu u školi u bolnici, bibliotekaru, socijalnom radniku, fizioterapeutskom tehničaru, radnom instrukturu, voditelju grupe u produženom boravku, koordinatoru za obavezni program, saradniku za specijalizirane programe, saradniku za pravne, personalne i administrativne poslove, saradniku za protivpožarnu zaštitu, saradniku za kvalitet i sigurnost hrane, saradniku za javne nabavke, saradniku asistentu, asistentu direktora, IPK odgajatelju, referentu za personalne poslove, samostalnom referentu za plan, analizu i glavnu knjigu trezora, knjigovodi kupaca, IPK administrativnom radniku, saradniku asistentu i referentu za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj, saradniku za obračun, planiranje i analizu plaća i drugih primanja, saradniku za obračun, planiranje i analizu materijalnog knjigovodstva i knjigovodstva stalnih sredstava i članu mobilnog stručnog tima za pružanje podrške inkluzivnom obrazovanju, pored posebnog dodatka u iznosu od 3% njegove osnovne plate, pripada pravo na dodatni posebni dodatak u iznosu od 1% njegove osnovne plate,
  - k. direktoru, pomoćniku direktora, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa za školu u prirodi, pomoćniku direktora ili voditelju dijela nastavnog procesa za školu u bolnici, rukovodiocu Službe pravnih i općih poslova, rukovodiocu Službe računovodstva, rukovodiocu Službe nabavki, distribucija i održavanja, sekretaru, referentu za plan i analizu, administrativno-računovodstvenom radniku i administrativnom radniku pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 4% njegove osnovne plate. Radnicima iz ove tačke, pored posebnog dodatka u iznosu od 4% njegove osnovne plate, pripada pravo na dodatni poseban dodatak prema sljedećim kriterijima: radniku u predškolskoj ustanovi u iznosu od 2% njegove osnovne plate, radniku u osnovnoj školi sa više od 60 radnika u iznosu od 1% njegove osnovne plate i radniku u osnovnoj školi sa više od 80 radnika u iznosu od 2% njegove osnovne plate, a radniku u osnovnoj školi sa više od 100 radnika u iznosu od 3% njegove osnovne plate.
  - l. radniku koji ima zasnovan radni odnos u dvije ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate,
  - m. radniku koji ima zasnovan radni odnos u tri ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plate,
  - n. radniku koji ima zasnovan radni odnos u četiri i više ustanova pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate,
  - o. radniku koji radi u istoj ustanovi na različitim lokacijama i članovima mobilnog tima koji rade na različitim lokacijama u toku radnog dana pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate,
  - p. voditelju grupe u produženom boravku koji radi s djecom s poteškoćama u razvoju na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate za rad sa svakim učenikom, a najviše 8% njegove osnovne plate,
  - q. radnicima koji rade u stručnom timu ustanove za podršku inkluzivnom obrazovanju, pripada pravo na dodatnih 1% za 1-3 učenika po IPP-u; 2% za 4-6 učenika po IPP-u; 3% za 7-9 učenika po IPP-u; 4% za 9-12 učenika po IPP-u i 5% za više od 12 učenika po IPP-u,
  - r. sekretaru, referentu za plan i analizu, administrativno-računovodstvenom radniku pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5 % za mjesece septembar i februar.

- (2) Poseban dodatak iz stava (1) tačka d) ovog člana nije povezan s normom časova, već s brojem učenika s kojima nastavnik radi na osnovu IPP-a i brojem časova koje nastavnik sedmično realizira s njim, odnosno njima.
- (3) Posebni dodaci iz stava (1) ovog člana se utvrđuju za svaku školsku godinu, a isplaćuju se tokom cijele nastavne godine izuzev posebnih dodataka iz stava (1) tačka j) i tačka k) ovog člana, koji se isplaćuju tokom cijele školske godine.
- (4) Platu iz stava (1) ovog člana čini osnovna plata (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 49. ovog Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51. stav (1) Kolektivnog ugovora.
- (5) Ukoliko radnik radi u dvije ili više ustanova, prava na posebne dodatke iz stava (1) ovog člana se utvrđuju i isplaćuju u svakoj ustanovi u kojoj radnik ostvaruje navedeno pravo, pri čemu se pod terminom iz stava (1) ovog člana "njegova osnovna plaća" podrazumijeva iznos osnovne plaće radnog mjesta i platnog razreda u smislu stava (4) ovog člana na koje je radnik raspoređen bez obzira da li radnik radi u dvije ili više ustanova, odnosno pravo na naknadu radnik ostvaruje na osnovu njegove ukupne osnovne plaće, u smislu stava (4) ovog člana."
- (6) Dodaci iz stava (1) tačka d) se radniku isplaćuju za rad po osnovu IPP, odnosno po osnovu programa donesenog u skladu sa zakonom počev od mjeseca septembra tekuće nastavne godine i u situaciji kada isti iz objektivnih razloga na sjednicama nadležnih organa u ustanovi nisu usvojeni prije početka nastavne godine.
- (7) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu prelaziti iznos od 25%.

#### **Član 9.**

#### **(Izmjena člana 103. Naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena)**

U članu 103. Naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena, mijenja se stav (9) i glasi:

- (9) Radnik koji se u radni odnos prima putem javnog konkursa ili se u radni odnos prima u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora (poglavlje II - radni odnosi), a koji je već započeo korištenje porođajnog odsustva, ima pravo zaključiti ugovor o radu sa poslodavcem i nastaviti koristiti prava po osnovu započetog porođajnog odsustva pod uslovima definisanim odredbama ovog Kolektivnog ugovora.

#### **Član 10.**

Ostale odredbe Pravilniku o radu JU Osnovna škola "Grbavica II" Sarajevo, broj: 01-700-1/26 od 22.06.2026. godine ostaju na snazi.

Retroaktivni obračun razlike materijalnih prava izvršit će se za period od 01.01.2026. godine do 30.09.2026. godine isplatit će se radnicima nakon usvajanja Pravilnika o Izmjenama Pravilnika o radu JU OŠ "Grbavica II" Sarajevo, a najkasnije do 31.12.2026. godine.

#### **Član 11.**

- (1) Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu stupa na snagu danom donošenja
- (2) Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu JU OŠ "Grbavica II" Sarajevo, nakon što ga usvoji Školski odbor, objavljuje se na oglasnoj ploči škole i web stranici škole.

Predsjednik Školskog odbora

Nusret Mujezinović

Broj: 01-1025/26

Sarajevo, 02.10.2026. godine